



برنامه دروس ترم به ترم

ویژه دانشجویان مقطع کارشناسی ارشد رشته مدیریت منابع انسانی
گرایش مدیریت استراتژیک منابع انسانی

۱۴۰۳-۱۴۰۴

معرفی رشته

تعریف و هدف

دوره کارشناسی ارشد رشته مدیریت منابع انسانی به منظور پرورش کادر مورد نیاز سازمان ها در حوزه های مربوط به نیروی انسانی و نیز ادامه تحصیل در دوره دکتری مدیریت تهیه و تدوین شده است. این دوره مجموعه ای از فعالیتهای تحقیقی و عملی است که به دنبال دستیابی به اهداف زیر است:

الف) پرورش و تامین نیروهای حرفه ای و اجرایی در زمینه مدیریت منابع انسانی

ب) پرورش و توسعه نگاه حرفه ای گرایی به مقوله مدیریت منابع انسانی در سطح کشور و بنگاه ها

ج) پرورش و تامین نیروی انسانی پژوهش مشاوره ای، حرفه ای در حوزه مدیریت منابع انسانی

د) پرورش و تامین نیروی انسانی آموزشی – ترویجی در حوزه مدیریت منابع انسانی

نقش و توانایی

فارغ التحصیلان این دوره با کسب مهارتهای لازم قادر خواهند بود در شرکتها و سازمانهای دولتی و خصوصی به امر برنامه ریزی و مدیریت منابع انسانی بپردازند و در امور اجرایی مدیریت منابع انسانی منشا اثر باشند.

ضرورت و اهمیت

امروز نقش سرمایه های انسانی در مزیت رقابتی ملت ها و بنگاه ها به صورت روزافزون مورد توجه قرار گرفته است. از این رو دوره های آموزشی لازم در دوره های آموزشی لازم در مدرسه ها و دانشگاه های مختلفی جهت پرورش مدرسین، مشاوران، کارشناسان و مدیران حرفه ای منابع انسانی و همچنین مدیران اجرایی – صفی طراحی و اجرا می گردد. توسعه نگاه حرفه ای گرایی به مقوله مدیریت منابع انسانی، پرورش نیروهای کارشناسی مدیران و مشاوران حرفه ای منابع انسانی جهت ظرفیت سازی های انسانی – سیستمی در حوزه های منابع انسانی از مهمترین های اهمیت و ضرورت توسعه آموزش های ویژه منابع انسانی است.

مجموع دروس گذرانده شده در مقطع کارشناسی رشته مدیریت بازرگانی :

دروس اصلی	۲۰ واحد
دروس تخصصی - گرایشی	۸ واحد
دروس اختیاری / پایان نامه	۴ واحد
جمع کل	۳۲ واحد

نیم سال اول

پیش نیاز	نوع درس	تعداد واحدهای درسی		عنوان درس	ردیف
		عملی	نظری		
---	اصلی		۲	تئوری های مدیریت پیشرفته	۱
----	اصلی		۲	مدیریت استراتژیک	۲
مدیریت رفتار سازمانی	اصلی		۲	مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	۳
----	اصلی		۲	روان شناسی صنعتی در نیروی انسانی	۴
	۸			جمع واحد	

نیمسال دوم

پیش نیاز	نوع درس	تعداد واحد درسی		عنوان درس	ردیف
		عملی	نظری		
مدیریت استراتژیک	تخصصی - گرایشی		۲	نگرش استراتژیک در منابع انسانی	۱
	اصلی		۲	روش تحقیق پیشرفته در علوم رفتاری	۲
مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	تخصصی - گرایشی		۲	مدیریت تحول استراتژیک در قابلیت‌های منابع انسانی	۳
	اصلی		۲	فناوری اطلاعات و سیستم‌های اطلاعات مدیریت منابع انسانی	۴
۸		جمع واحد			

نیمسال سوم

ردیف	عنوان درس	تعداد واحد درسی		پیش نیاز
		عملی	نظری	
۱	طراحی سازمان متناسب با عصر اطلاعات		۲	اصلی
۲	برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی		۲	مدیریت استراتژیک تخصصی - گرایشی
۳	سرمایه های انسانی کارآفرین		۲	اصلی
۴	مدیریت خلاقیت و نوآوری منابع انسانی		۲	اصلی
	جمع واحد			۸

نیمسال چهارم

پیش نیاز	نوع درس	تعداد واحد درسی		عنوان درس	ردیف
		عملی	نظری		
	اصلی		۲	مدیریت تطبیقی منابع انسانی بنگاه ها / بین الملل	۱
مدیریت استراتژیک	تخصصی - گرایشی		۲	برنامه ریزی و سیاستگذاری منابع انسانی ملی	۲
	اختیاری		۲	سمینار ۱	۳
	اختیاری		۲	سمینار ۲	۴
۸		جمع واحد			