



برنامه دروس ترم به ترم

ویژه دانشجویان کارشناسی ارشد رشته آموزش و بهسازی نیروی انسانی

1404-1405

نیمسال اول

معرفی رشته

✓ تعریف و هدف

آموزش و بهسازی منابع انسانی به عنوان یک رشته کاربردی و بین رشته ای معطوف به بهبود و ارتقای عملکرد منابع انسانی سازمان از طریق فراهم کردن زمینه های یادگیری ، ارتقای شایستگی های محوری و همچنین بهبود کیفیت برنامه های آموزشی در سازمان در سه سطح فردی، گروهی و سازمانی است . شواهد و تحولات علمی توسعه منابع انسانی نشان دهنده تغییر جهت در رویکرد این رشته به نظام توسعه منابع انسانی با تاکید بر یادگیری و توسعه استعداد می باشد

هدف رشته تربیت کارشناسان ، متخصصان ، مدیران و رهبران اثرگذار به منظور برنامه ریزی ، طراحی ، مشاوره و راهنمایی ، اجرا و ارزشیابی اثربخش برنامه های آموزش و بهسازی در جهت بهبود عملکرد منابع انسانی سازمان ها

✓ ضرورت و اهمیت

پاسخ به نیازهای جامعه و سازمان های صنعتی ، خدماتی ، کشاورزی ، انتظامی و نظامی در تربیت متخصصان آموزش و توسعه منابع انسانی توانمند

تعداد کل واحدهای درسی دوره کارشناسی ارشد آموزش و بهسازی منابع انسانی 32 واحد به شرح ذیل می باشد:

دروس تخصصی	12 واحد
دروس اختیاری	16 واحد
پایان نامه	4 واحد
جمع کل	32 واحد

ترم اول

ردیف	نام درس	تعداد واحد		نوع درس	پیش نیاز
		نظری	عملی		
1	مدیریت منابع انسانی	2	-	تخصصی	-----
2	طراحی آموزشی	2	-	تخصصی	-----
3	تحلیل رفتار سازمانی	2	-	اختیاری	-----
4	کاربرد فناوری های نوین یادگیری	2	-	اختیاری	-----

ترم دوم

ردیف	نام درس	تعداد واحد		نوع درس	پیش نیاز
		نظری	عملی		
1	راهبردهای توسعه منابع انسانی	2	-	تخصصی	
2	مدیریت دانش	2	-	تخصصی	
3	مطالعات تطبیقی آموزش و توسعه منابع انسانی	2	-	اختیاری	
4	نیازسنجی آموزشی	2	-	اختیاری	

ترم سوم

ردیف	نام درس	تعداد واحد		نوع درس	پیش نیاز
		نظری	عملی		
1	ارزشیابی اثربخشی آموزش	2	-	تخصصی	----
2	مدیریت بهبود عملکرد	2	-	تخصصی	----
3	آمار	2	-	اختیاری	--
4	اخلاق حرفه ای در آموزش و توسعه منابع انسانی	2	-	اختیاری	--

ترم چهارم

ردیف	نام درس		تعداد واحد		نوع درس	پیش نیاز
			نظری	عملی		
1	یادگیری سازمانی		2		اختیاری	---
2	روانشناسی سازمانی و صنعتی		2	-	اختیاری	----
3	سمینار 1	پایان نامه	1	1	سمینار/	
4	توسعه مدیریت		2		سمینار/	

